

清远招聘兼职小时工

生成日期: 2025-10-27

小时工指由派遣机构与派遣劳工订立劳动合同,由派遣劳工向要派企业给付劳务,劳动合同关系存在于派遣机构与派遣劳工之间,但劳动力给付的事实则发生于派遣劳工与要派企业之间。简单地说,就是劳动者与其工作的单位不是劳动关系,而是与其他人才中介等单位形成劳动关系,再由人才中介派到用人单位劳动,用人单位与人才中介签订派遣协议。派遣协议也称员工租赁,用人单位根据工作实际需要,向小时工公司提出所用人员的标准条件和工资福利待遇等,公司通过查询劳务库资料及各招聘储备人才中心等手段搜索合格人员,经严格筛选,把人员名单送交用人单位,用人单位进行选择并确定。用人单位和派遣公司签订劳务租赁(派遣)协议,派遣公司和被聘用人员签订聘用合同。用人单位与派遣公司的关系是劳务关系;被聘用人员与派遣公司的关系是劳动关系,与用人单位的关系是有偿使用关系。减少劳动争议,分担风险责任,降低成本费用,自主灵活用工,规范用工行为是小时工派遣的优势。清远招聘兼职小时工

签订小时工合同注意什么?(1)派遣单位是否有合法资质,用工单位切记审查劳动合同法第57条规定:“小时工单位应当依照公司法有关规定设立,注册资本不得少于五十万元。”对此,企业若想采用小时工的用工方式,作为用工单位,小时工单位的合法资质不容忽视。企业作为用工单位,与小时工单位签订小时工协议,若该小时工单位不符合《劳动合同法》规定的设立条件,则可能导致已经签订的小时工协议无效。若被视为劳动者通过职业介绍机构,直接向企业提供劳务,企业有可能承担与该被“派遣”员工成立劳动关系的法律风险,从而必须对其履行一系列的义务。因此,企业在与小时工单位签订小时工协议时,对于小时工单位资质的审查,应小心谨慎。(2)派遣协议的内容要明确劳动合同法》第59条第1款规定:“小时工单位派遣劳动者应当与接受以小时工形式用工的单位(以下称用工单位)订立小时工协议。小时工协议应当约定派遣岗位和人员数量、派遣期限、劳动报酬和社会保险费的数额与支付方式以及违反协议的责任。清远招聘兼职小时工小时工派遣指由小时工派遣公司与小时工派遣劳动者订立劳动合同。

劳动合同除了要有一般劳动合同的条款外,还要明确约定被派遣劳动者的用工单位以及派遣期限、工作岗位等情况。2.小时工单位是本法所称用人单位,应当履行用人单位对劳动者的全部义务。这一规定,明确了小时工单位与劳动者形成本法规定的正式劳动关系。小时工单位要承担用人单位的全部权利和义务。这些权利义务在本法已经有明确的规定。例如,派遣单位承担依法招用劳动者、签订劳动合同以及解除劳动合同时支付经济补偿金、支付工资、参加社会保险并依法缴费等义务;用人单位应依法允许劳动者参加或组织工会等义务,并对派遣单位承担的解除劳动合同时支付经济补偿金、支付工资、参加社会保险并依法缴费等义务承担连带责任。3.小时工单位与被派遣劳动者至少要订立二年以上的固定期限的劳动合同。劳动合同的期限本应当是由劳动合同双方约定。可以是固定期限的劳动合同,也可以是无固定期限的劳动合同,还可以是以完成一定工作为期限的劳动合同。固定期限的劳动合同,也是双方约定期限。

小时工优点:1、用人方式灵活多样对于企业来说小时工可以根据自己的需求签订长期短期合同,不想用了就“退回”给人力资源公司,注意这里是“退回”而不是“辞退”。2.节省成本小时工对于企业来说成为来说可以将人工成本变为生产成本,人力公司会开具6%的增值税发票进行抵扣。同时可以节约如社保,辞退员工的赔偿成本等一些隐性成本。3.解决岗位编制问题目前很多央企、事业单位岗位编制都被限制得死死的,活总得有人干,所以只能通过小时工形式扩充人员。小时工员工的好处有哪些?4.降低用人成本用工单位在核算派遣员工的总支出时,一是考虑岗位效益,二是以市场价格制定工资标准,三是不需要为被派遣员工额外支付其它计划外的费用。小时工发票可计入用工单位税前成本开支,综合核算单位支出成本比在编员工的支出降低。5.减少

劳动纠纷在我国相关法律、法规和有关政策下，用工单位和派遣单位签订派遣服务协议，派遣单位与派遣员工签订劳动(聘用)合同，用工单位与派遣员工只是一种有偿使用关系。那么，什么是小时工派遣？

小时工总体来说，小时工有简化管理程序，减少劳动争议，分担风险和责任，降低成本费用，自主灵活用工，规范用工行为的优势，下面详细介绍小时工的优势。，“不求所有，但求所用”是小时工制的一个特征。在中国旧的计划经济体制下，工人归单位所有，都是单位的人，工作是，端的是铁饭碗，人员能进不能出。工人闲置浪费现象很普遍。以“不求所有、但求所用”为特征的小时工制，特别适合于那些非公有制企业、国企改制企业和那些经营发展变化比较快、不同发展阶段或不同发展时期对人才需求又不尽相同的单位。第二，“你用人，我管人”是人才派遣制的又一个特征。人才派遣制的用人模式实际上形成的是三种关系。也就是以人才派遣机构为中间行为主体，形成的派遣机构与被派遣人才之间的隶属关系、派遣机构与用人单位之间的合作关系，以及被派遣人才与用人单位之间的工作关系。使用用人单位的经营管理者能够更专心于事业的发展和企业的经营生产。第三，小时工机构“一手托两家”，利于劳务供需双方的双向选择和有关各方责权利的保障，这是小时工制的一个带有根本性的好处，也是这种用人模式独特的机制。签订小时工派遣合同需要注意什么呢？清远招聘兼职小时工

小时工派遣是一种比较常见的用工形式，聘用相关的劳动者，向有需要的用工单位派遣提供相应工作服务。清远招聘兼职小时工

越来越多的企业和事业单位喜欢使用小时工员工，它有这几个优点：1、用人方式灵活多样对于企业来说小时工可以根据自己的需求签订长期短期合同，不想用了就“退回”给人力资源公司，注意这里是“退回”而不是“辞退”。2. 节省成本小时工对于企业来说成为来说可以将人工成本变为生产成本，人力公司会开具6%的增值税发票进行抵扣。同时可以节约如社保，辞退员工的赔偿成本等一些隐性成本。3. 解决岗位编制问题目前很多央企、事业单位岗位编制都被限制得死死的，活总得有人干，所以只能通过小时工形式扩充人员。小时工员工的好处有哪些？4. 降低用人成本用工单位在核算派遣员工的总支出时，一是考虑岗位效益，二是以市场价格制定工资标准，三是不需要为被派遣员工额外支付其它计划外的费用。小时工发票可计入用工单位税前成本开支，综合核算单位支出成本比在编员工的支出降低。5. 减少劳动纠纷在我国相关法律、法规和有关政策指导下，用工单位和派遣单位签订派遣服务协议，派遣单位与派遣员工签订劳动(聘用)合同，用工单位与派遣员工只是一种有偿使用关系。这样用工单位就可避免与派遣员工在人事(劳动)关系上可能出现的纠纷。清远招聘兼职小时工